

## دینا تخصصی ترین سایت مشاوره حقوقی

### «نمونه فرم متن قرارداد استخدام»

این قرارداد به موجب ماده (10) قانون کار جمهوری اسلامی ایران بین کارفرما / نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود.

1) مشخصات طرفین: کارفرما: آقای علی محمدی فرزند ایوب شماره شناسنامه 69325 به نشانی: تهران - شهریار -

کوچه یاس - پلاک 25

و کارگر آقای محمد امیری فرزند عبدالله متولد تهران شماره شناسنامه 56324

شماره ملی 5632896523 میزان تحصیلات دیپلم نوع و میزان مهارت. رنگ کار ساختمان

به

نشانی: تهران - ورامین - کوچه میرزایی - پلاک 72 منعقد می گردد.

2) نوع قرارداد موقت

3) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد: رنگ کاری یک واحد آپارتمان

4) محل انجام کار: تهران - شهریار - کوچه گرگانی پلاک 52

5) تاریخ انعقاد قرارداد: 1402/03/02

6) مدت قرارداد: سی روز

7) ساعت کار: 8 الی 17

نکته: میزان ساعت کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد، ساعت کار نمی تواند بیش از میزان مندرج

در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است.

8) حق السعی:

الف) مزد ثابت / مینا روزانه / ساعتی یک میلیون ریال.

ب) حق مسکن ماهیانه نه میلیون ریال.

ج) حق اولاد ماهیانه چهار میلیون ریال ریال. Heyvalaw.com

## دینا تخصصی ترین سایت مشاوره حقوقی

(د) پایه سنوات روزانه هفتاد هزار ریال.

(ه) کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) ماهیانه یازده میلیون ریال.

**(9) حقوق و مزایا:** حقوق و مزایا بصورت هفتگی / ماهانه کارگر به حساب شماره 6037-5859-6976-6037 نزد بانک صادرات شعبه شهریار توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد.

**(10) بیمه:** به موجب ماده 148 قانون کار کارفرمایان کارگاه های مشمول این قانون مکلفند بر اساس قانون تامین اجتماعی نسبت به بیمه نمودن کارگران واحد خود اقدام نمایند.

**(11) عیدی و پاداش سالانه:** به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار مصوب 1370/12/6 مجلس شورای اسلامی به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تاسقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**(12) حق سنوات یا مزایای پایان کار:** به استناد ماده 24 قانون کار در صورت خاتمه قرارداد کار، کار معین یا مدت موقت، کارفرما مکلف است به کارگری که مطابق قرارداد یکسال یا بیشتر، به کار اشتغال داشته است برای هر سال سابقه، اعم از متوالی یا متناوب بر اساس آخرین حقوق مبلغی معادل یک ماه حقوق به عنوان مزایای پایان کار (حق سنوات) به وی پرداخت نماید.

**(13) فسخ قرارداد:** به استناد ماده 25 قانون کار و تبصره آن در قرارداد کار موقت و یا برای انجام کار معین هیچ یک از طرفین به تنهایی حق فسخ آن را ندارند و رسیدگی به اختلافات ناشی از این نوع قرارداد در صلاحیت هیات های تشخیص و حل اختلاف می باشد.

**(14) سایر:** سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

**(15) این قرارداد در 4 نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما یک نسخه نزد کارگر یک نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می شود.**

محل امضای کارگر

محل امضای کارفرما

Heyvalaw.com