

دینا تخصصی ترین سایت مشاوره حقوقی

اصلاح آیین نامه اجرایی متناسب سازی حقوق بازنشستگان

در جزء (۶) ماده (۱) آیین نامه اجرایی متناسب سازی حقوق بازنشستگان موضوع تصویب نامه شماره ۶۸۹۶۹/ت/۶۲۷۷۰ مورخ ۱۴۰۳/۵/۱، واژه «خالص» حذف و در انتهای جزء مذکور، عبارت «پس از کسر حق بیمه سهم فرد و مالیات بر درآمد با رعایت بند (ث) تبصره (۱۵) قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور» اضافه می شود.

متن جزء (۶) ماده (۱) آیین نامه پس از اصلاح: متن جزء (۶) ماده (۱) آیین نامه پس از اصلاح:

۶- مابه التفاوت: اختلاف رقم بین مبلغ حقوق بازنشستگی هر فرد با نود درصد (۹۰٪) میانگین مبلغ حقوق و فوق العاده های مشمول کسور شاغلان مشابه و همپراز پس از کسر حق بیمه سهم فرد و مالیات بر درآمد با رعایت بند (ث) تبصره (۱۵) قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور.

محمدرضا عارف- معاون اول رییس جمهور

آیین نامه اجرایی متناسب سازی حقوق بازنشستگان

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۳/۴/۶ به پیشنهاد مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و HavvaLaw.com برنامه پنجساله هفتم پیشرفت جمهوری

اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳، آیین نامه اجرایی متناسب سازی حقوق بازنشستگان را به شرح زیر

دینا تخصصی ترین سایت مشاوره حقوقی

تصویب کرد:

آیین نامه اجرایی متناسب سازی حقوق بازنشستگان

ماده ۱- در این آیین نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:

۱- قانون: قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳.

۲- صندوق های بازنشستگی: کلیه سازمان ها و صندوق های بیمه و بازنشستگی مشمول بند (ر) موضوع

ماده (۲۸) قانون.

۳- حقوق بازنشستگی: وجوهی که با توجه به قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی صندوق

ذیربط، تحت این عنوان و یا به عنوان مستمری، حسب مورد به بیمه شده، بازنشسته، از کار افتاده کلی

و یا بازماندگان بیمه شده متوفی (به استثنای کمک هزینه عائله مندی و اولاد و سایر مزایای جانبی

غیرمشمول کسورات بیمه و بازنشستگی) پرداخت می گردد.

۴- شاغل: فردی که به تبع اشتغال و از طریق کارفرمای ذیربط و با پرداخت حق بیمه مربوط مطابق

با قوانین و مقررات، مشترک فعال یکی از صندوق های بازنشستگی محسوب می گردد.

۵- شاغلان مشابه و همپراز: شاغلانی که به لحاظ نظام جبران خدمات و همچنین از لحاظ پایه، رتبه،

مرتبه، طبقه، درجه، گروه و یا سایر عناوین مشابه با رعایت احکام این آیین نامه، دارای وضعیت

Heyvalaw.com

یکسان یا ویژگی های مشترک با شغل فرد بازنشسته در زمان اشتغال وی باشند.

۶- مابه التفاوت: اختلاف رقم بین مبلغ حقوق بازنشستگی هر فرد با نود درصد (۹۰٪) میانگین مبلغ

حقوق و فوق العاده های مشمول کسور شاغلان مشابه و همطراز پس از کسر حق بیمه سهم فرد و

مالیات بر درآمد با رعایت بند (ث) تبصره (۱۵) قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور. (اصلاحیه

مورخ ۱۱/۶/۱۴۰۳)

ماده ۲- صندوق های بازنشستگی مکلفند از ابتدای سال ۱۴۰۳ و در حدود اعتبارات مصوب مربوط،

حقوق بازنشستگی مشمولین صندوق خود را با رعایت این آیین نامه و سایر قوانین و مقررات مربوط

متناسب سازی نمایند.

تبصره- منابع حاصل از بند (ر) تبصره (۶) قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور صرفاً بابت اجرای

متناسب سازی حقوق بازنشستگان لشکری، کشوری و صندوق فولاد و اعتبار متناظر آن در قوانین

بودجه سنوات آتی هزینه خواهد شد.

ماده ۳- کلیه بیمه شدگانی که مطابق با قوانین و مقررات صندوق بازنشستگی ذیربط تا پایان سال

۱۴۰۲ مشمول دریافت حقوق بازنشستگی شده اند، در سال ۱۴۰۳ مشمول متناسب سازی موضوع این

آیین نامه می باشند.

تبصره ۱- مبنای تعیین مابه التفاوت و همچنین ملاک تشخیص حقوق و فوق العاده های مشمول کسور

شاغلان مشابه و همطراز برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان که تا پایان سال ۱۴۰۲، حقوق

بازنشستگی آنان برقرار شده است، در ابتدای سال ۱۴۰۳ و پس از اعمال افزایش ضریب سنواتی برای

Heyvalaw.com

حقوق شاغلان و بازنشستگان و با رعایت بندهای (۳)، (۵) و (۶) ماده (۱) این آیین نامه می باشد.

تبصره ۲- اجرای متناسب سازی برای افرادی که حقوق بازنشستگی آنان در سال های ۱۴۰۳ و پس از

آن تا پایان سال ۱۴۰۴ برقرار می شود، در سقف اعتبارات پیش بینی شده در قوانین بودجه سنوات آتی

و با رعایت مفاد این آیین نامه خواهد بود.

ماده ۴- سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه کشور ظرف دو ماه و با همکاری

ستاد کل نیروها و مسلح، دستگاه های اجرایی و صندوق بازنشستگی ذیربط (حسب مورد)، در رابطه

با مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت، قانون استخدام

کشوری و سایر دستگاه های دارای قوانین و مقررات خاص استخدامی که پرداخت حقوق و مزایای

کارکنان آنان مشمول دریافت مجوز یا نظارت سازمان اداری و استخدامی می باشد، جداول مربوط به

نحوه شناسایی و طبقه بندی بازنشستگان را بر اساس مبلغ کسور پرداختی توسط شاغلان مشابه و

همتراز در پایه، رتبه، مرتبه، طبقه، درجه، گروه و یا سایر عناوین مشابه و با ملاک (۳۰) سال سابقه

بیمه پردازی تهیه نموده و به صندوق بازنشستگی ذیربط ابلاغ می نمایند که با توجه به تنوع

گروه های شاغلین و بازنشستگان نظیر فرهنگیان مشمول رتبه بندی، اعضای هیئت علمی و قضات،

جداول به طور جداگانه تنظیم و ابلاغ شود.

تبصره ۱- در مواردی که بر اساس قوانین و مقررات مربوط، حقوق و اقلام مشمول کسور بازنشستگی

شاغلان در پایان سال ۱۴۰۲ مشمول دریافت مجوز یا نظارت سازمان اداری و استخدامی کشور

نباشد، تهیه جداول مذکور در این ماده در مهلت مذکور و به روش یادشده (با رعایت میانگین سرانه

Heyvalaw.com

ماهانه پرداختی برای متناسب سازی بر اساس تعداد بازنشستگان مشمول صندوق بازنشستگی کشوری

و لشکری در قانون بودجه کل کشور) بر عهده هیئت امنا یا عالی‌ترین رکن تصمیم‌گیرنده در صندوق

دینا تخصصی‌ترین سایت مشاوره حقوقی بازنشستگی ذی‌ربط می‌باشد.

تبصره ۲- در مواردی که بنگاه‌ها و شرکت‌های دولتی واگذار گردیده‌اند، اجرای متناسب‌سازی بازنشستگان آنها به ترتیب زیر انجام می‌شود:

الف- در مورد کارکنانی که قبل از واگذاری بازنشسته شده‌اند، بر اساس جداول موضوع ماده (۴) با فرض تداوم دولتی بودن بنگاه یا شرکت دولتی متناسب‌سازی صورت می‌گیرد.

ب- در مورد کارکنانی که بعد از واگذاری بازنشسته شده یا می‌شوند و در اجرای تبصره (۱) ماده (۲۱) قانون مدیریت خدمات کشوری صندوق قبلی خویش را حفظ نموده‌اند، بر اساس جدول خاصی که در سقف اعتبارات مربوط و متناسب با حقوق شاغلان بعد از واگذاری با رعایت این آیین‌نامه توسط هیئت امنای صندوق ذی‌ربط ابلاغ می‌شود متناسب‌سازی صورت می‌گیرد.

پ- در مورد سایر کارکنان که پس از واگذاری صندوق خود را تغییر داده‌اند متناسب‌سازی طبق مقررات مورد عمل صندوق جدید انجام می‌شود.

تبصره ۳- در مورد بازنشستگان سازمان‌هایی که منحل شده‌اند بر اساس جداول موضوع ماده (۴) این آیین‌نامه، با فرض تداوم حیات آخرین دستگاه زمان اشتغال، متناسب‌سازی انجام می‌گیرد.

تبصره ۴- در مورد بازنشستگان خویش فرمای مشمول بند (الف) ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه‌های

توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵ بر اساس جدول موضوع ماده (۶) این آیین نامه با فرض تداوم اشتغال

در آخرین دستگاه مربوط، متناسب سازی انجام می‌گیرد.

ماده ۵- سهم سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح از منابع مندرج در قانون بودجه سال‌های ۱۴۰۳،

۱۴۰۴ و ۱۴۰۵ برای متناسب‌سازی با توجه به سرانه ماهانه منظور شده برای بازنشستگان کشوری با

رعایت تبصره (۳) ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری و سایر قوانین و مقررات مربوط،

توسط سازمان برنامه و بودجه کشور تعیین می‌شود.

ماده ۶- صندوق بازنشستگی ذی‌ربط مکلف است بر اساس جدول ابلاغی موضوع ماده (۴) و احکام

این آیین‌نامه و در سقف اعتبار ابلاغی، ضمن اصلاح احکام از ابتدای سال ۱۴۰۳، چهل درصد (۴۰٪)

مابه التفاوت مربوط به هر فرد بازنشسته را با رعایت مفاد این آیین‌نامه در سال ۱۴۰۳ محاسبه و

پرداخت نماید. چنانچه منابع مورد نیاز برای پرداخت درصد مابه التفاوت مذکور از منابع پیش‌بینی شده

بیشتر باشد، به عنوان دیون، تلقی شده و در سنوات آتی پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱- با توجه به حکم مقرر در ماده (۷۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور مصوب

۱۳۹۵ و بند (۲) ماده (۲۹) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲)

مصوب ۱۳۹۳، پرداخت مابه‌التفاوت توسط صندوق‌های بازنشستگی کشوری، لشکری و فولاد که از

اعتبارات مندرج در قانون بودجه کشور برای متناسب‌سازی استفاده می‌کنند صرفاً در حدود اعتبارات

مصوب مربوط و منابع وصولی مربوط در قوانین بودجه سنواتی و سیر مراحل قانونی تخصیص اعتبار

دینا تخصصی ترین سایت مشاوره حقوقی

می باشد.

تبصره ۲- مبلغ مابه التفاوت پرداختی به صورت جداگانه در احکام صادره از سوی صندوق بازنشستگی

ذی ربط، درج و مشمول افزایش ضریب ریالی سنواتی حقوق می گردد.

تبصره ۳- صندوق های بازنشستگی که از اعتبارات مندرج در قوانین بودجه کل کشور برای اجرای

متناسب سازی استفاده نمی کنند، می توانند از محل منابع خود و با تصویب هیئت امنا و یا بالاترین رکن

تصمیم گیرنده خود و با رعایت سایر احکام مندرج در این آیین نامه نسبت به انجام متناسب سازی و

پرداخت مابه التفاوت (با رعایت میانگین سرانه ماهانه پرداختی برای متناسب سازی براساس تعداد

بازنشستگان مشمول صندوق بازنشستگی کشوری و لشکری در قانون بودجه کل کشور) اقدام نمایند.

ماده ۷- مبلغ پرداختی ماهانه به میزان ده میلیون (۱۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال موضوع تصویب نامه شماره

۵۶۳۰۶/ت/۶۲۷۷۰ هـ مورخ ۴/۴/۱۴۰۳ به صورت علی الحساب به حساب بازنشستگان کشوری،

لشکری و صندوق فولاد که تا پایان سال ۱۴۰۲ بازنشسته شده اند واریز خواهد شد. صندوق های

بازنشستگی مکلفند پس از صدور قطعی احکام متناسب سازی، اعمال حساب نموده و نسبت به تسویه

مبلغ علی الحساب اقدام نمایند. مبالغ مذکور با اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی توسط سازمان

برنامه و بودجه کشور تأمین اعتبار و به صندوق ذی ربط ابلاغ می گردد. شیوه اعمال حساب در مورد

افرادی که طبق احکام صادره کمتر از مبلغ مذکور به آنها تعلق می گیرد با پیشنهاد مشترک وزارت

Heyvalaw.com

تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان برنامه و بودجه کشور به تصویب هیئت وزیران می رسد.

دینا تخصصی ترین سایت مشاوره حقوقی

ماده ۸- نظارت بر حسن اجرای این آیین نامه بر عهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت

دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (حسب مورد) می باشد. کلیه دستگاه های اجرایی ذی ربط و صندوق های

بازنشستگی مشمول به استثنای سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی وزارت

اطلاعات مکلفند نسبت به ارسال گزارش و اطلاعات مربوط به نحوه اجرای این آیین نامه به

وزارتخانه های مذکور اقدام نمایند.

محمد مخبر- معاون اول رئیس جمهور

