

بخشنامه حق عائله مندی زنان شاغل ۱۴۰۴

دستگاه اجرایی: دستگاه های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده ۵ قانون محاسبات عمومی کشور و نیز دستگاه هایی که به نجوی از انحاء ازس بودجه کل کشور استفاده می کنند.

سازمان: سازمان برنامه و بودجه کشور

اسناد بالادستی: سایت های کلی برنامه هفتم، قانون احکام دائمی برنامه های توسعه ، قانون برنامه هفتم پیشرفت و ساناد ملی و استانی آمایش سرزمین

قانون احکام دائمی: قانون احکام دائمی برنامه های توسعه _ مصوب ۱۳۹۵

قانون برنامه: قانون برنامه ، پنجساله هفتم پیشرفت ج.ا.ا ایران

قانون بودجه: قانون بودجه سال ۱۴۰۳

قانون الحاق ۱: قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت ۱ _ مصوب ۱۳۸۴

قانون الحاق ۲: قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت _ مصوب ۱۳۹۳

اعتبارات هزینه ای

۱ _ هرگونه استخدام و به کارگیری نیروی انسانی از جمله نیروهای شرکتی در دستگاه های اجرایی ازجمله دستگاه های دارای قوانین خاص، صرفا با ارایت ماده ۷۱ قانون احکام دائمی بند ح ماده ۲۸ قانون الحاق ۲. مبنی بر اخذ تاییدیه سازمان برای تامین بار مالی و قبل از صدور مجوز استخدامی مجاز است.

۲ _ دستگاه های اجرایی از جمله دستگاه های دارای قوانین خاص:

الف _ افزایش ضریب ریالی حقوق را مطابق جدول ذیل نسبت به آخرین حکم کارگزینی سال ۱۴۰۳ لحاظ نمایند. رقم قطعی ضریب به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

متوسط افزایش نظایهای پرداخت _ درصد	طبقه بندی کارکنان
۲۰	کارکنان زن و مرد مجرد
۲۳	باحق عائله مندی بدون فرزند
۲۶	با حق عائله مندی ۱ فرزند
۳۰	با حق عائله مندی ۲ فرزند
۳۶	با حق عائله مندی ۳ فرزند
۳۹	با حق عائله مندی ۴ فرزند
۴۵	با حق عائله مندی ۵ فرزند و بیشتر

نظامهای پرداخت شامل مدیریت خدمات کشوری_ نظام هماهنگ_ معلمان_ هیات علمی و قضات می باشد.

ب_ سقف اعتبار مربوط به سرانه اضافه کار کارکنان را در بودجه سال ۱۴۰۴ حداکثر معادل اعتبار سرانه اضافه کار در سال ۳۲ مبتنی بر موافقتنامه سال ۱۴۰۳، پیش بینی نمایند.

ج_ مبلغ پاداش پایان سال (عیدی) را مطابق ماده ۷۵ قانون مدیریت خدمات کشوری در بودجه خود پیش بینی نمایند. مبلغ قطعی پاداش سال به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.