

# دینا تخصصی ترین سایت مشاوره حقوقی

«نمونه متن قرارداد کارگر و کارفرما»

1- مشخصات طرفین: کارفرما/نماینده کارفرما: آقای/خانم/شرکت: ..... فرزند: .....  
ش.ش/شماره ثبت.....

به نشانی:

.....  
.....

کارگر: آقای/خانم: ..... فرزند: ..... متولد: .....  
..... ش.ش: .....

شماره ملی: ..... میزان تحصیلات: ..... نوع و میزان مهارت:  
.....

به نشانی:

.....  
.....

2- نوع قرارداد: دائم موقت مدت قرارداد: ..... کار معین

3- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه‌های که کارگر به آن اشتغال مییابد:  
.....

4- محل انجام کار: ..... 5- ساعت کار:  
.....

## دینا تخصصی ترین سایت مشاوره حقوقی

میزان ساعات کار، شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین و ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین، لیکن کمتر

از آن مجاز است که در این حالت به استناد ماده 39 ق.ک حقوق و مزایا به نسبت ساعات کار محاسبه و پرداخت می شود.

در صورت انجام اضافه کاری رعایت مفاد ماده 59 ق.ک الزامی است.

6- حق السعی: الف: مزد ثابت/مبنا/روزانه/ساعتی ..... ریال (حقوق ماهانه:  
..... ریال)

ب: حق مسکن

ج: بن کارگری

د: حق اولاد

7- حقوق و مزایای کارگر: بصورت هفتگی/ماهانه نقدی یا به حساب شماره  
..... نزد بانک

شعبه ..... توسط کارفرما یا نماینده وی پرداخت میگردد.

8- بیمه: به موجب ماده (148) قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید.

9- عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های

مشمول قانون کار، مصوب 1370/12/6 مجلس شورای اسلامی، به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت /مبنا (تا

سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود برای کار کمتر

## دینا تخصصی ترین سایت مشاوره حقوقی

از یک سال، میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت کارکرد محاسبه خواهد شد.

10- حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات، مطابق قانون به کارگر پرداخت میشود.

11- میزان تعطیلات و مرخصیها بر اساس قانون کار و زمان استفاده از آن به استناد ماده 69 قانون کار با توافق طرفین تعیین میگردد.

12- باستناد ماده 25 قانون کار هیچیک از طرفین به تنهایی حق فسخ این قرارداد را قبل از انقضاء مدت تعیین شده ندارند. براساس

تبصره ماده 25 و ماده 157 قانون کار رسیدگی به اختلافات ناشی از این قرارداد در صلاحیت مراجع حل اختلاف مقرر در قانون کار می- باشد.

13- به موجب ماده 8 ق.ک شروط مندرج در این قرارداد یا تغییرات بعدی آن در صورتی نافذ خواهد بود که برای کارگر مزایایی کمتر از اختیارات مقرر در قانون کار نداشته باشد.

14- این قرارداد در تاریخ: روز ..... ماه ..... سال ..... در چهار نسخه تنظیم گردید که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد

کارگر، یک نسخه به شکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل تحویل داده میشود.

امضای کارگر

امضای کارفرما/نماینده کارفرما